



Foto: Pixabay

Schwerpunkt | Arbeitgeber Kommune

30 Grüne Personalpolitik | Herausforderungen brauchen Haltung

Die Verwaltung der öffentlichen Dinge ist mehr als Bürokratie, auf die an Stammtischen gut schimpfen ist. Sie ist auch mehr als ein Kostenfaktor, der nach Kassenlage kleingespart oder aus Opportunität verstärkt wird. Am Beispiel Frankfurt am Main wird skizziert, wie eine grüne Personalpolitik den Herausforderungen begegnen kann.

Stefan Majer

32 Fachkräftemangel bei der Stadt Stuttgart | Personal gewinnen, qualifizieren – und halten!

Der Wettbewerb um gut qualifizierte Beschäftigte ist in vollem Gang und der öffentliche Dienst befindet sich nicht unbedingt im Fokus potenzieller KandidatInnen. Damit sie sich „bei der Stadt“ bewerben, muss diese sich als attraktive Arbeitgeberin positionieren – mit innovativem Personalmarketing und umfassender Personalentwicklung.

Martina Bramm

35 Grüner Personalpool in Nordrhein-Westfalen | Beigeordneten-Suche mit System

Die Zeiten, in denen sich alle Grüne untereinander kannten und informelle Kontakte ausreichten, um ausgeschriebene Beigeordneten-Stellen in den Rat- und Kreishäusern kompetent zu besetzen, haben sich geändert. Ein Projekt des nordrhein-westfälischen Landesverbandes will die Personalsuche und -vermittlung systematisieren.

Harald Bayer, Mona Neubaur und Frank vom Scheidt

36 Bundesweite Umfrage zu Bürgerämtern | Mehr Aufgaben, mehr Arbeit

Seit den Anfängen in den 1970er Jahren haben sich die Anforderungen an und die Rahmenbedingungen für die Arbeit in Bürgerämtern verändert. Wie ergeht es dem Personal an dieser wichtigsten Schnittstelle der Kommunalverwaltung zur Bevölkerung?

Jörg Bogumil, Sascha Gerber, Sabine Kuhlmann und Christian Schwab

40 Beschäftigte in der digitalen Verwaltung | Unter dem Radar

Auch wenn die Digitalisierung der kommunalen Verwaltung vielfach ungleichzeitig und langsamer als in der kommerziellen Welt verläuft: Sie verändert bereits Arbeitsweisen und Arbeitskulturen. Das geschieht schleichend – und bislang nur selten mit Konzept.

Wolfgang Pohl

42 Kommunen als Arbeitgeber | Zwischen Digitalisierung und Daseinsvorsorge

Kommunen stehen vor der Herausforderung, die Daseinsvorsorge mit Hilfe digitaler Technologie zum Wohle der Bevölkerung zu erbringen, neue Ideen zu entwickeln und das Terrain nicht Big-Data-Unternehmen zu überlassen. Die Autorin skizziert die Zusammenhänge von Digitalisierung, Arbeitswelt und politischer Steuerungsfähigkeit.

Catharina Schmalstieg

44 Rassismus-Vorfälle bei der ZAB Bielefeld | „Ich mache hier doch keine Neger-Arbeit“

Ein Wirtschaftsjurist mit dunkler Hautfarbe und deutschem Pass wurde während seiner Probezeit bei der Zentralen Ausländerbehörde (ZAB) in Bielefeld offensichtlich mehrfach diskriminiert. Dies gipfelte im eingangs zitierten Satz, als er seine Vorgesetzte um etwas bat. Es wurde nicht sie versetzt, sondern der Gemobbte entlassen.

Klaus Rees

Materialien zum Thema Arbeitgeber Kommune

Arbeitsbedingungen und Gesundheitsförderung

Grüne Fraktion Remscheid:
Betriebliches Gesundheitsmanagement für Erzieherinnen und Erzieher

Anfrage auf gruene-remscheid.de (10.4.2018)

Grüne Fraktion Ulm:
Arbeitsbedingungen am Ulmer Theater

Anfrage auf ulm.de/gruene_fraktion (17.5.2018)

Arbeitsvertrag und Tarif(partner)

Grüne Fraktion Mönchengladbach:
Umsetzung des Tarifergebnisses im Öffentlichen Dienst (TVöD) für die Beschäftigten aller städtischen Beteiligungsgesellschaften, Honorarkräfte bei der Stadtverwaltung und Beschäftigten der Fraktionen

Antrag im [Ratsinformationssystem](#) (15.6.2018)

Grüne Fraktion Weimar:
Befristete Beschäftigung in der Stadtverwaltung

Anfrage und Antwort auf gruene-weimar.de (24.5.2018)

Gewerkschaftsgrün veranstaltet jedes Jahr zu zentralen Fragen der Arbeits- und Sozialpolitik eine Tagung.
www.gewerkschaftsgruen.de

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
ver.di-Fachbereich Gemeinden
www.gemeinden.verdi.de

Digitales Arbeiten und digitale Stadt

DGB-Index Gute Arbeit:
Report 2016 – Schwerpunkt: Digitalisierung der Arbeitswelt

Weitere Informationen auf index-gute-arbeit.dgb.de

Darmstadt
www.digitalstadt-darmstadt.de

Heidelberg
Auf heidelberg.de

Kaiserslautern
www.herzlich-digital.de

Paderborn
www.digitale-stadt-paderborn.de

Wolfsburg
Auf www.wolfsburg.de

Diversity und Antidiskriminierung

Grüne Fraktion Berlin-Pankow:
Interkulturelle Vielfalt der Verwaltung ausbauen

Antrag auf berlin.de/ba-pankow (17.5.2017)

Grüne Fraktion Mannheim:
Beschäftigung von ArbeitnehmerInnen mit Behinderungen bei der Stadt Mannheim

Anfrage auf www.gruene-fraktion-mannheim.de (27.6.2017)

Grüne Fraktion Mannheim:
Rassismus, Sexismus, Diskriminierung in Eigenbetrieben und Stadtverwaltung

Anfrage auf gruene-fraktion-mannheim.de (27.6.2017)

Koopmans, Ruud / Veit, Susanne / Yemane, Ruta:
Andere Werte, weniger Chancen – Kulturelle Distanz erklärt Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt

In: Mitteilungen des Wissenschaftszentrums Berlin für Sozialforschung, Nr. 160, Juni 2018, vier Seiten, PDF auf bibliothek.wzb.eu

Charta der Vielfalt: Der Unternehmensinitiative für Diversity in der Arbeitswelt können sich auch Kommunen anschließen.
www.charta-der-vielfalt.de

München arbeitet bunt – Geschichten und Gesichter: die Landeshauptstadt portraitiert Beschäftigte mit Migrationshintergrund.
Portraits auf muenchen.de

Fachkräftemangel in Kindertagesstätten

Vittorio Lazaridis:
Fachkräftemangel in Stuttgart – Erzieherinnen und Erzieher gesucht!

In: AKP-Ausgabe 4/2017, S. 35, auf akp-redaktion.de

Grüne Fraktion Freiburg:
Fachkräftegewinnung und Fachkräftehaltung von ErzieherInnen

Anfrage auf fraktion.gruene-freiburg.de (20.4.2018)

Kundenkontakt und Gewalt gegen Beschäftigte

Grüne Fraktion Kreis Wesel:

Wie werden die Rettungskräfte und MitarbeiterInnen der Verwaltung im Kreis Wesel geschützt?

Anfrage auf gruene-kreis-wesel.de (28.5.2018)

Deutscher Landkreistag:

Keine Gewalt gegen öffentlich Bedienstete!

Resolution des Präsidiums vom 9./10. Januar 2018 (eine Seite) auf landkreistag.de

Flüchter, Andreas / Kock, Klaus / Lange Bettina / Renz, Philipp:

Gute Arbeit mit Kundschaft. Eine empirische Untersuchung über Anforderungen und Praktiken interaktiver Dienstleistungsarbeit

Dortmund 2018, 36 Seiten, PDF auf kowa.sfs.tu-dortmund.de

Personalentwicklung

Grüne Fraktion Berlin-Lichtenberg:

Bericht über die Ausbildung von Fachkräften im Bezirksamt

Antrag auf berlin.de/ba-lichtenberg (Sitzung am 15.6.2017)

Grüne Fraktion Essen:

Fallzahlentwicklung bei gemeldeten Kindeswohlgefährdungen und personelle Ausstattung des Allgemeinen Sozialen Dienstes

Anfrage auf gruene-essen.de (Sitzung am 13.2.2018)

Grüne Fraktion Karlsruhe:

Entscheidungen über eine Auslagerung von Dienstleistungen / Outsourcing politisch diskutieren und treffen

Antrag auf gruene-fraktion-ka.de (28.2.2018)

Grüne Fraktion Mönchengladbach:

Personalstruktur der Stadtverwaltung Mönchengladbach

Anfrage im Ratsinformationssystem (14.6.2018)

Grüne Fraktion Kreis Offenbach

Personalentwicklungsplan für die Kreisverwaltung

Antrag auf gruene-kreisoffenbach.de (22.8.2017)



Haftungshinweis: Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle übernehmen wir keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich.

Bezug:

Ein Exemplar dieser Zeitschrift kann zum Preis von 11 € plus 1,30 € Versandkosten direkt bei akp@akp-redaktion.de gegen Rechnung bestellt werden.